



Due giornate
di confronto
tra
**Istituzioni,
Aziende e
Terzo
Settore** per
diffondere e
condividere
le **nuove
linee guida,
policy
aziendali e
modelli
inclusivi**

il 5 e 6
luglio
2022

presso la
sede del
CNEL
Villa Lubin
Roma

D•brain
forum

con il patrocinio del CNEL



Curatrice forum
Serena Cecconi
Presidente Ability Garden Onlus

Segreteria Organizzativa
Ludovica Sidoti

Team Ability Garden Onlus
Benedetta Massimei
Renato Crespina
Michela Lori

Progetto grafico
Aurora Di Camillo

Saranno presenti al forum i ragazzi protagonisti del modello **Ability Garden** in **Autostrade per l'Italia** caratterizzato dal riconoscimento e rispetto delle caratteristiche della persona, fondato sul *capabilities approach*, in un clima di empatia :)

Insieme per:
realizzare il progetto di vita
superare lo stigma della "%" di invalidità
partecipare alla vita sociale e lavorativa



Media Partner



con la partnership di

autostrade // per l'italia



Una plenaria di confronto e condivisione con i soggetti del Pubblico e Privato che operano per la giustizia e l'innovazione sociale



DISABILITY

Partendo dalla **Scuola**, luogo e percorso privilegiato per scoprire e valorizzare il potenziale della persona. Lavorando sull'orientamento vocazionale e sull'autodeterminazione.

Con le **Aziende** per condividere *policies* e buone prassi inclusive affinché si crei una rete di aziende *diversity friendly* per agevolare l'inclusione e la partecipazione alla vita sociale e lavorativa.

Con le **Istituzioni** per approfondire le nuove linee guida e le politiche, i programmi e come le criticità per l'innovazione sociale possono essere superate con il coinvolgimento della comunità.



DIVERSITY

Al centro del forum le politiche familiari per le **pari opportunità** come fattore di carattere economico oltre che di equità. Dal congedo di paternità, alla certificazione per le organizzazioni "Family Audit", al Lavoro Agile, ma anche approfondimenti sul **divario generazionale** e gli interventi messi in atto dalle aziende sul ciclo di vita dei dipendenti, si parla di Age Management e di competenze utili all'organizzazione siano queste di mestiere, di cultura o di abilità digitale.



D-brain e Ability Garden Onlus per l'inclusione

L'Associazione **Ability Garden** Onlus opera "con *le persone per le aziende*", implementando e diffondendo il modello di inclusione lavorativa omonimo. Un laboratorio di orientamento vocazionale dedicato a giovani, in uscita dal percorso scolastico, per individuare le loro attitudini e poter offrire alle aziende dei profili idonei il più possibile aderenti alle esigenze produttive.

Perché chiamare un forum sulle Diversità "D-brain"?

La "**D**" prefisso di "brain" e nello stesso tempo iniziale e capolettera del termine **Differenze**, dell'essere umano, a partire dal **DNA**.

La Differenza di genere, di cultura, di orientamento sessuale, di abilità, non dovrebbe essere rilevante ai fini del progetto di vita della persona, piuttosto ci focalizziamo sul potenziale sulle aspirazioni, sul talento e quanto sia prezioso per la comunità.

Perché un convegno sul tema delle Differenze e del valore delle differenze?

D-brain ci auguriamo possa essere una ulteriore occasione per approfondire le recenti "linee guida per il collocamento mirato" e le politiche, gli interventi, le progettualità per la parità di genere e generazione.

Perché esistono buone prassi, le politiche e policy, ma sentiamo la necessità di un confronto con i soggetti protagonisti del processo inclusivo nel mondo del lavoro.

Il forum anche per esternare e condividere quali siano i "nodi" dell'inclusione lavorativa, le criticità che vivono le persone con disabilità e le difficoltà delle aziende nel reclutare le risorse per poterle effettivamente valorizzare.

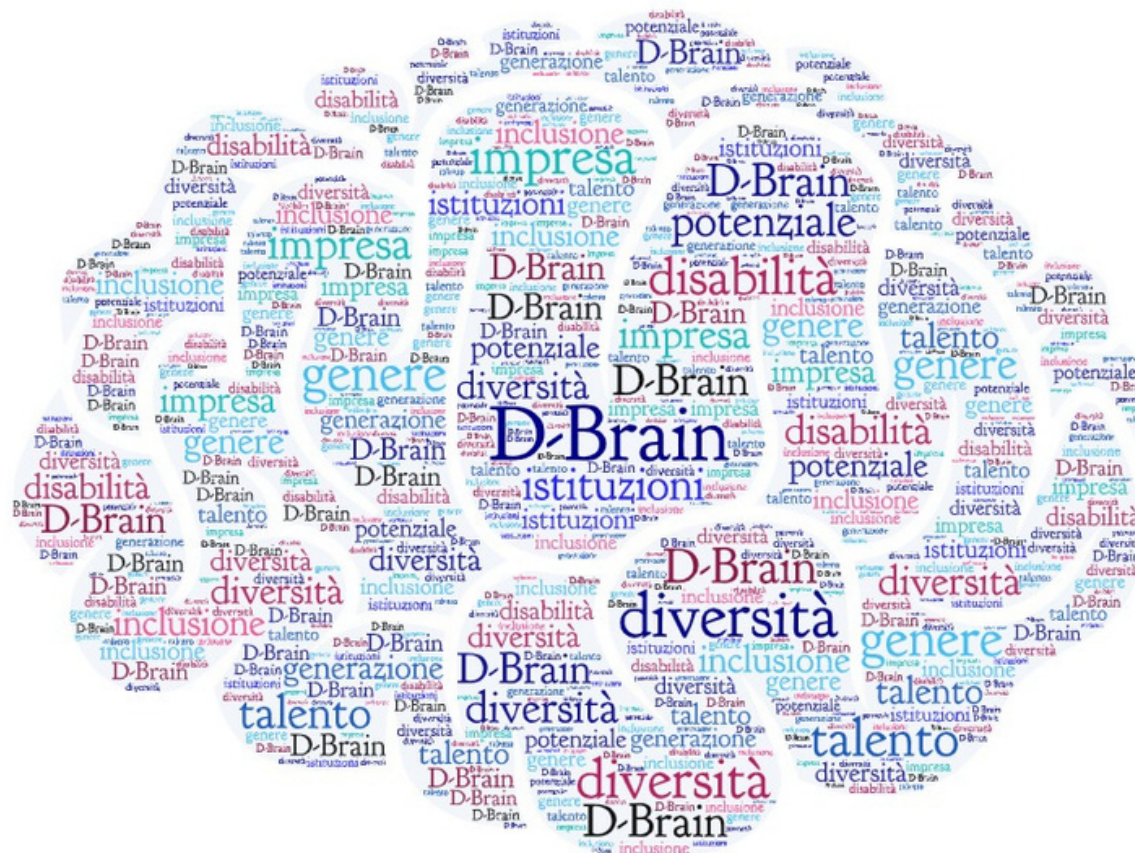
Infine, le liste "opache" sulle potenzialità dei candidati, nell'attuale collocamento mirato, che in futuro ci auguriamo possano realmente rappresentare le persone e non solo una percentuale.



Chi sono i protagonisti del forum?

Il forum vuole creare un'occasione di confronto tra i protagonisti che sono le **Istituzioni** che rilevano le esigenze, studiano politiche e azioni, definiscono le linee guida per una società inclusiva, le **aziende** che le devono attuare, con il **Terzo Settore** e con le **Persone**.

Le *Differenze* sono la caratteristica propria dell'umanità, siano queste di natura fisica, sociale, culturale, sono indispensabili per l'evoluzione e per la collettività.



Ore 10

Saluti dell'On. Prof. **Tiziano Treu** - Presidente del CNEL

Interventi

Moderata **Roberto Natale** - Giornalista RAI

Min. **Erika Stefani** – Ministero per le Disabilità

Contributo video del Min. **Andrea Orlando** – Min. del Lavoro e delle Politiche Sociali

Dr. **Pasquale Tridico** – Presidente INPS



DISABILITY

Ore 11

Apertura lavori

presiede **Serena Cecconi** - Promotrice del forum D-brain e Presidente di Ability Garden Onlus

Proiezione video-fumetto **"Percentuale o talento?"** realizzato da Leonardo Pace, YEG e Ability Garden

Strategia europea per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030

Collegamento in streaming con l'Europarlamentare **Chiara Gemma**

Intergruppo parlamentare sulla Disabilità e membro del Forum Europeo sulla Disabilità

Ore 11,30

Valorizzazione della Responsabilità Sociale delle Imprese e recruitment

Dr.ssa **Alessia Ruzzeddu** Responsabile D&I e Welfare di Autostrade per l'Italia S.p.A

Ing. **Francesco Baroni** – Country Manager GiGroup Italia

Ore 12

Accordi territoriali e linee d'intervento

On. **Cesare Damiano** - Consigliere INAIL e Presidente Associazione Lavoro e Welfare

Dr.ssa **Gianna Fracassi** – Vice Presidente CNEL e presidente Commissione II Politiche Sociali

Dr.ssa **Anna Vettigli** – Responsabile Legacoop sociali Lazio

Ore 13,30 - Light Lunch

Ore 14,30

Orientamento e formazione: dalla scuola al mondo del lavoro

On. **Giorgio Benvenuto** - Presidente della Fondazione Bruno Buozzi

Prof. **Mario Rusconi** – Presidente Associazione Nazionale Presidi di Roma

Prof.ssa **Paola Giardino** – Istituto Telesi@ Telesse Terme

Il Terzo Settore e la progettazione personalizzata

Dr. **Vincenzo Falabella** – Presidente FISH Onlus

Dr. **Nazaro Pagano** – Presidente FAND Onlus

Dr. **Giuseppe Trieste** – Presidente FIABA Onlus

Ore 16 Chiusura Lavori

D·brain forum mercoledì 6 luglio 2022



DIVERSITY



Ore 10

Apertura lavori

On. Prof. **Tiziano Treu** Presidente del CNEL

Intervento della Min. **Elena Bonetti**
Dipartimento per le Pari Opportunità e la Famiglia
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Politiche istituzionali e policies aziendali

SS Barbara Floridia
Ministero dell'Istruzione

Dr.ssa Sabrina Florio
Presidente "Anima per il Sociale nei valori d'impresa" e
Vicepresidente Unindustria - Roma

Dr. Gian Luca Orefice
Direttore Human Capital and Org. – Autostrade per l'Italia S.p.A

Dr.ssa Alessia Ruzzeddu
Responsabile D&I e Welfare - Autostrade per l'Italia S.p.A.

Breve contributo dei rappresentanti degli ERG di ASPI

Dr. Michele Tassini
People Care & Diversity Management di ENEL

Dr.ssa Marta Luca
Responsabile D&I SNAM S.p.A.

Dr.ssa Claudia Quadrino
AD della Sferanet S.r.l.

in collegamento streaming **Dr.ssa Isa Maggi**
Presidente degli Stati Generali delle Donne

Ore 12,30
Sintesi delle proposte e chiusura dei lavori
Serena Cecconi

D-brain
forum

D
DIVERSITY



D
DISABILITY

"La pluralità e la diversità come valore e non come svantaggio"
Quando non ne parleremo più saremo una società evoluta

abilitygarden
il giardino delle competenze

www.d-brain.it